



**Nederlandse
Vereniging van
Doktersassistenten**



Wat gaan we doen?

Programma

- Aanleiding voor het instellen register, doelstelling uit visie document van de NVDA
- Achtergrond kwaliteitsregister - BIG
- Wat houdt het kwaliteitsregister in en wat betekent het voor de doktersassistent?



Wat is de visie van de NVDA?

Doelstellingen 2009-2011:

1. Het beroep van doktersassistent moet wettelijk worden verankerd in de Wet BIG.
2. De essentiële positie van de doktersassistent in de eerstelijnszorg moet duidelijker zichtbaar worden.
3. **Voor de beroepsgroep moet een registratiesysteem worden opgezet, met daaraan gekoppeld een verplichte bij- en nascholing.**
4. De opleiding van doktersassistent moet naar een adequaat niveau.
5. Om de bereikbaarheid van huisartsenpraktijken te verbeteren is uitbreiding van de inzet van het aantal doktersassistenten nodig.
6. Een stevige positie van de doktersassistent vraagt om één CAO voor de eerstelijns.



Wat doet de NVDA nu al aan kwaliteit?

Taken

- Naast bevorderen van de kwaliteit van de beroepsgroep, denk aan bij- en nascholing, congres, contactavonden
- Stelt de NVDA het beroepsprofiel en beroepscode vast.
- Ontwikkelen en invoeren van kwaliteitsinstrumenten, register is er één van, maar ook bekwaamheidsverklaring, protocollen CD
- Vaststellen kwaliteitseisen, gebeurt door onze leden
- Betrokken zijn bij projecten waar de rol van de doktersassistent om de hoek komt.



Waarom een kwaliteitsregister?

Motivatie

- Door taakdelegatie en taakverschuiving nemen kwaliteitseisen toe en dan is het
- Van belang dat patiënten weten dat ze door een deskundig iemand geholpen worden
- Beschermen patiënten tegen ondeskundig handelen
- Zichtbaar maken kwaliteiten doktersassistent
- Duidelijkheid waarvoor je staat, ook naar andere hulpverleners
- Bevorderen eigen kwaliteitsontwikkeling
- Verschil tussen wel/ niet jezelf ontwikkelen, onderscheid je van degenen die niet hun kennis op peil houden.



Wat willen we bereiken met een kwaliteitsregister?

Doelen

- Ontwikkel een systeem voor registratie en herregistratie
- Minimale eisen in patiënt-/ cliëntgerichte beroepsuitoefening
- Aantoonbaar voldoen aan beroepskwaliteitsnormen
- Instrument om dit proces te bewaken
- Garantie voor anderen (patiënten, collega's, opdrachtgevers)
- Transparantie voor iedereen
- Belangrijke stap naar wettelijke erkenning van het beroep



Wat is de relatie met de wet BIG?

Verplichting

- 1997 wet BIG ingevoerd
 - kwaliteit beroepsuitoefening
 - onbekwaam is niet bevoegd
 - twee regelingen art.3 en art.34
- Kwaliteitsregisters voor verschillende beroepen



Wie voert registratie uit?

Kabiz

- Kabiz (Kwaliteitsregistratie en Accreditatie Beroepsbeoefenaren in de Zorg) beheert het register
- Onafhankelijk en los van lidmaatschap NVDA
- Aansluiting bij bestaand kwaliteitsregister met ervaring
- Openbaar te raadplegen
- Digitale portfolio
- Verdere ondersteuning
- Register is gestart op 1 juli 2011
- Inschrijven doe je via www.kabiz.nl



Hoe werkt het register?

Opbouw

Registratie (initieel)

- Diploma
- Onderschrijven beroepscode

Herregistratie (periodiek)=

- Voldoen aan kwaliteitseisen
- Over periode van 5 jaar
- Elke 5 jaar herregistratie als je 100 punten hebt gehaald en voldoet aan het aantal uren werkervaring



Wat zijn kwaliteitscriteria voor herregistratie?

Werken en leren

Werkervaring (= bijhouden en toepassen)

- 2080 uur cliënt/ patiëntgebonden werkzaamheden

Deskundigheidsbevordering (=verder ontwikkelen)

- 100 punten in 5 jaar
- Bij-en nascholing 60 punten
- Overige deskundigheidsbevorderende activiteiten zoals: stagebegeleiding, deelname activiteiten beroepsvereniging en kwaliteitsbevordering, 20 punten
- Daarnaast 20 punten vrij in te vullen uit scholing en overige activiteiten.



Waar verdienen ik punten mee?

Bij en nascholing

- Vakinhoudelijke, beroepsgerelateerde
- Scholing mbt intervisie en intercollegiale toetsing
- Stage begeleiding
- Scholing mbt EPD, softwaresystemen
- Herhaling EHBO en reanimatie
- Congressen en symposia



Waar verdienen ik punten mee?

Overige activiteiten

- Ontwikkelingen van protocollen, actualiseren
- Bijdrage aan kwaliteitsbeleid/zorg: praktijkaccreditatie
- Geven van scholing, gastlessen namens beroepsorganisatie
- Visiteren in kader van accrediteren van scholing
- Deelname aan beroepsgerelateerde commissies, bestuur van beroepsorganisatie
- Publiceren en presenteren
- Lidmaatschap beroepsorganisatie



Wat levert het mij op?

Voordelen kwaliteitsregister

- Duidelijke profilering naar werkgever
- Duidelijke profilering naar patiënt
- Prikkel om je kennis op peil te houden
- Kansen op arbeidsmarkt groter, houdt immers u vak bij en kunt dat ook aantonen
- Meer erkenning van het beroep



Wat kost het?

- Inschrijving in het register € 65
- Herregistratie na vijf jaar € 85

Vergoeding:

CAO Huisartsenzorg vergoedt:

- Eenmaal per vijf jaar de kosten van (her)registratie
- 50% van het lidmaatschap beroepsorganisatie
- Recht op vergoeding van 20 uur bij- en nascholing per jaar



- VRAGEN?