

Den Haag, 12 december 2013

Vraag naar praktijkondersteuners blijft toenemen

De vraag naar praktijkondersteuners in de huisartsenzorg (POH) blijft toenemen, het percentage openstaande vacatures is gestegen tot 6,7%. Dit blijkt uit de meting van de Vacaturemonitor Doktersassistenten en Praktijkondersteuners die in oktober 2013 door Kiwa Carity is uitgevoerd in opdracht van het Campagneteam werken in de huisartsenzorg van de SSFH.

Tekort aan praktijkondersteuners

De vacaturegraad (het percentage openstaande vacatures) voor praktijkondersteuners is in oktober 2013 6,7%. Dat is ruim hoger dan bij doktersassistenten, hierbij is het percentage 2,5%. Het is ook aanzienlijk hoger dan bij de meting van POH's in juni 2013, toen de vacaturegraad 4,3% bedroeg. Dit wijst op een tekort: doorgaans wordt twee tot drie procent normaal geacht voor een goed functionerende arbeidsmarkt.

Voor doktersassistenten is er juist een dalende trend in het percentage openstaande vacatures te zien. Het aantal vacatures liep terug van 640 in juni tot 440 in oktober. Dit is het laagste niveau sinds het begin van de metingen (begin 2010). Of deze daling doorzet is de vraag. In 2012 nam de instroom in de opleiding tot doktersassistent na een jarenlange stijging af. Dit betekent dat het aanbod vanuit de schoolbanken over een paar jaar krappert zal worden.

Landelijke stijging vacatures

De stijging in het aantal openstaande vacatures voor praktijkondersteuners is een landelijk beeld. In de regio's Midden (10,9%), West (10,5%) en Noord (9,9%) is de vacaturegraad erg hoog. In de regio Zuidwest is bijna geen tekort aan praktijkondersteuners, hier is het percentage 1,5%.

Voor doktersassistenten is het percentage openstaande vacatures in vrijwel alle regio's gedaald. Alleen in de regio Zuidoost is de vacaturegraad gestegen, van 1,3% in juni naar 3,7% in oktober.

Invulling van de vacatures

Een kwart van de openstaande vacatures voor doktersassistenten kwam in de afgelopen periode (juni tot oktober) te vervallen. Dit is te verklaren doordat reeds werkzame doktersassistenten hun uren uitbreidden of door de inzet van invallers en waarnemers. Driekwart van de resterende vacatures werd door doktersassistenten van buitenaf opgevuld. De helft hiervan was afkomstig van een andere huisartsenvoorziening en 19% werkte daarvoor bij een andere zorginstelling. Een kwart kwam direct uit de schoolbanken en hiervan heeft 13% eerder stage gelopen bij de nieuwe werkgever.

Voor doktersassistenten geldt dat het stage-aanbod niet is meegroeid met de groei in deelname aan de opleiding. Dit zorgt in verschillende regio's voor stagetekorten. Om het aantal stageplaatsen te stimuleren, stelt de SSFH vanaf 1 januari 2014 een financiële vergoeding beschikbaar voor de begeleiding van stagiaires in huisartsenposten en -praktijken. Ook voor stagiaires zelf is een vergoeding beschikbaar. Meer informatie hierover is te vinden op www.ssfh.nl/stagevergoeding.

Over de vacaturemonitor

De vacaturemonitor wordt ieder kwartaal uitgevoerd in opdracht van het Campagneteam werken in de huisartsenzorg van de Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH). De monitor meet hoeveel vacatures er zijn en hoeveel er al dan niet worden vervuld. Met periodieke metingen kan op systematische wijze een permanente vinger aan de pols van de arbeidsmarkt voor doktersassistenten en praktijkondersteuners worden gehouden. De uitkomsten kunnen dan aanleiding zijn om, regionaal of landelijk, verdere stappen te ondernemen. Aan deze vacaturemonitor namen 428 huisartsenpraktijken, huisartsenposten en gezondheidscentra deel.