

Werkbelasting

Gemiddeld 1 dag per week inclusief
7-8 onderwijsdagen en stages

Accreditatie

Beide delen van de opleiding zijn voor huisartsen
geaccrediteerd voor 40 uur en worden afgesloten
met het behalen van een certificaat.

Kosten

€ 4.450,- per fase (inclusief cursusmateriaal,
hotelovernachtingen, maaltijden en
verfrissingen tijdens de cursus)

Doelgroep

Huisartsen en eerstelijnsbestuurders of
managers

Inhoudelijke informatie

PHEG, Janneke Belo, j.n.belo@lumc.nl

Links

www.nhg.org/
lhv.artsennet.nl/home.htm
chbb.artsennet.nl/home.htm

Email Expertgroep Kaderhuisartsen Beleid en Beheer (BOHAG)

bohag@nhg.org

Over Boerhaave Nascholing

Het Leids Universitair Medisch Centrum
verzorgt met Boerhaave Nascholing ruim 200,
veelal geaccrediteerde, postacademische
activiteiten per jaar. De nascholing richt zich
op verschillende doelgroepen: huisartsen,
specialisten ouderengeneeskunde, overige
medisch specialisten, (medisch) wetenschap-
pelijk onderzoekers, artsen in opleiding tot
specialist (AIOS) en promovendi.
Ook organiseert het LUMC nascholing voor
verpleegkundigen en medisch ondersteunende
beroepen. Kenmerkend voor onze nascholing
is dat nieuwe wetenschappelijke inzichten
worden gecombineerd met casuïstiek,
interactieve onderwijsmethoden en nieuwe
media (e-learning, stemkastjes).

Contactgegevens

Contactgegevens

Leids Universitair Medisch Centrum
Boerhaave Nascholing
Postbus 9600, Postzone V0-P
2300 RC Leiden

T 071 526 8500

F 071 526 8255

E boerhaavenascholing@lumc.nl

www.boerhaavenascholing.nl



volg ons @ Boerhaave_LUMC

Uw adresgegevens zijn afkomstig van uw beroepsvereniging of
van IMS Health. Indien u geen prijs stelt op aankondigingen
van Boerhaave cursussen, kunt u een e-mailbericht sturen naar
boerhaavenascholing@lumc.nl, graag met vermelding van uw
specialisme. Adreswijzigingen kunt u naar hetzelfde e-mailadres
sturen en naar uw beroepsvereniging, c.q. IMS Health.



NHG Kaderopleiding Beleid & Beheer

Regie op veranderingen in de 1e-lijns en aanverwante zorg

'kansen zien
en creëren'



www.boerhaavenascholing.nl

In oktober 2015 start opnieuw de NHG Kaderopleiding Beleid & Beheer, georganiseerd door het LUMC in Leiden. Deze kaderopleiding is bestemd voor huisartsen en bestaat uit 2 fases van elk één jaar. De gemiddelde tijdsbelasting is een dag per week inclusief cursusbijeenkomsten, stages, voorbereiding en zelfstudie.

In fase 1 wordt de basis gelegd voor projectmatig werken, gevolgd door een praktijkoverstijgend project in fase 2.

De onderwijsdagen, 7-8 per fase, zijn gevuld met veel ruimte voor reflectie op de projecten en je eigen leerdoelen, ondersteunende theorie en actieve workshops.

Het speelveld

De 1^e lijnszorg is aan grote veranderingen onderhevig en de continue noodzaak de kosten te beheersen, vragen van de moderne huisarts kwaliteiten als 'verandermanager'. Voorbeelden zijn de meer autonome patiënt, demografische veranderingen, politieke claims op de 1^e lijnszorg, strengere eisen van toezichhouders en de decentralisaties van jeugdzorg en WMO in 2015.

De cursist

Je bent een huisarts, een eerstelijns bestuurder of manager op zoek naar originaliteit, vernieuwing, persoonlijke ontwikkeling en met plezier in je vak. In het veranderende 'speelveld' ben jij een regisseur van vernieuwing en implementatie die onder andere vanuit een landelijk netwerk op creatieve wijze bezig is met samenwerking en zorgvernieuwing; werken aan kwaliteit en efficiëntie. Dit kan in de eigen praktijk zijn, maar ook bijvoorbeeld in

een zorggroep of op meer regionaal niveau. Jij bent een deelnemer met uitgebreide ervaring waarbij je verdere diepgang of oplossing voor ervaringsvraagstukken zoekt, maar ook een deelnemer zonder ervaring omdat je wilt leren zien en oefenen: 'je ziet het pas als je het weet waar je moet kijken...'



'De geleerde principes van het projectmatig denken (PRINCE-2) geven me de nodige rust en vaardigheden om allerhande ideeën uit het veld op waarde te schatten!'

WILLEM VEERMAN

De opleiding

De rode draad in deze niet-klinische opleiding is 'leren door doen'. Er is een cyclisch traject van verkennen, toepassen en oefenen. In deze opleiding werk je aan zorgvernieuwingprojecten en loop je verschillende stages. De opleidingsdagen worden gevuld met kennisoverdracht, vaardigheidstraining en achtergrond concepten; daarnaast uitwisseling, feedback en reflectie. Het onderwijs wordt gegeven door ervaren (gast)docenten en in een stimulerende omgeving met de andere deelnemers. Met de opgedane kennis kun je direct aan de slag. Het eerste jaar zullen de zorgvernieuwingprojecten meer intern gericht zijn, in het 2^e jaar wordt er meer aan samenwerkings- en vernieuwingprojecten op regionaal niveau gewerkt. Alle projecten zijn gericht op 'de klant', je persoonlijk of teamfunctioneren en zijn direct bruikbaar in de praktijk of samenwerkingsverbanden.

Wij leiden op tot uniforme kaderhuisartsen Beleid en Beheer met toch elk een eigen profiel; er is veel ruimte om met eigen leerdoelen aan de slag te gaan en je portfolio op te bouwen.



'Heerlijk om 2 jaar lang onder gelijkgestemden te zijn, geeft veel energie. Verder heeft de kaderopleiding B&B opleiding mij duidelijkheid gegeven over wat ik regionaal wilde gaan aanpakken en vooral ook welke richting ik niet wilde opgaan.'

PASCALE HENDRIKS

De kaderhuisarts Beleid en Beheer

Tijdens de opleiding kun je je, net als je enthousiaste voorgangers, al aansluiten bij de BOHAG (Stichting Beleid en Organisatie Huisartsen Advies Groep) om samen een landelijk netwerk te vormen van specialisten op zorginnovatie, zorgimplementatie, kwaliteitsdenken en samenwerken. Deze expertgroep ziet als haar taak de zorg te professionaliseren door kennisoverdracht, analyse, advisering en begeleiding van de individuele huisarts als ook van zorggroepen, regionale samenwerkingsverbanden en huisartsgeneeskundig relevante opleidingen. De BOHAG biedt ook de mogelijkheid tot blijvende ontwikkeling en relevante nascholingen om als kaderhuisarts Beleid en Beheer geregistreerd te blijven



'Door het volgen van de kaderopleiding ben ik veel processen in de huisartspraktijk, op niveau van de zorggroep en ook privé anders gaan zien. Verandering is de constante. Een gezamenlijk doel formuleren hoe in te spelen op de veranderingen, is essentieel voor draagvlak en voorwaarde om niet al te omslachtig succesvol te zijn. De opgedane kennis ten aanzien van 'bekende' valkuilen in samenwerking en kwaliteitsverbetering maken dat ik nu optimaal gebruik maak van de inzet van zowel de ander(en) als van mezelf.'

ARTINE DE JONGE